

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	BARALE corinne
Adresse email	corinne.barale@cofraneth.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	COFRANETH LFC
Siren	414141648
Code NAF	81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments
Adresse	23 AVENUE DE LA BALTIQUE 91140 VILLEBON-SUR-YVETTE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	810

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	90
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	90

Publication des résultats obtenus

Date de publication	17/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.cofraneth.fr/	

Egapro

Index de l'égalité professionnelle et représentation équilibrée femmes-hommes

Voir le fil d'Ariane

Étape 8 sur 8

Récapitulatif

Le calcul de vos indicateurs et de votre index est terminé. Vous pouvez, si vous le souhaitez, transmettre les résultats obtenus aux services du ministre chargé du travail en renseignant les autres informations nécessaires à la déclaration en cliquant sur "Poursuivre vers la déclaration" ci-dessous.

À noter que seules les entreprises et unités économiques et sociales (UES) d'au moins 50 salariés à la date de l'obligation de publication de l'index, soit le 1er mars, doivent transmettre leurs résultats aux services du ministère chargé du travail.

Effectifs assujettis et pris en compte

Tranche d'effectifs assujettis de l'entreprise ou de l'UES : **De 251 à 999 inclus.**
810 salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs et de l'index.

	Femmes	Hommes
Salariés	456	354

Indicateur écart de rémunération

Par catégorie socio-professionnelle

Ecart de rémunération (avant application du seuil de pertinence)

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Ouvriers	0,197 %	0,492 %	0,913 %	3,448 %
Employés	NC	NC	NC	NC
Techniciens et agents de maîtrise	NC	NC	NC	NC
Ingénieurs et cadres	NC	NC	NC	NC

0 %

Résultat final obtenu à l'indicateur en %

40 / 40

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de rémunération

Les femmes et les hommes sont à parité

Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Écarts de taux d'augmentations	
Ouvriers	1,35 %
Employés	NC
Techniciens et agents de maîtrise	NC
Ingénieurs et cadres	NC

1,4 %

Résultat final obtenu à l'indicateur en %

20 / 20

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

L'écart de taux d'augmentations est en faveur des hommes

Indicateur écart de taux de promotions

Écarts de taux de promotions

Ouvriers	-0,1 %
Employés	NC
Techniciens et agents de maîtrise	NC
Ingénieurs et cadres	NC

0,1 %

Résultat final obtenu à l'indicateur en %

15 / 15

Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux de promotions

L'écart de taux de promotions est en faveur des femmes

Indicateur pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

100 %

Résultat final obtenu à l'indicateur en %

15 / 15

Nombre de point obtenus à l'indicateur retour de congé maternité

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

1

Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre de salariés du sexe sous-représenté

0 / 10

Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations

Les hommes sont sur-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés.

Index égalité professionnelle

90 / 100

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : **90**

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables :

100



Attention, le calcul de vos indicateurs et de votre index n'est pas conservé.

Si vous poursuivez vers la déclaration, seules les informations de calcul nécessaires à la déclaration seront conservées et préremplies.

[Prédécent](#)

[Poursuivre vers la déclaration](#)

Liens utiles

Contact support technique : index@travail.gouv.fr

[Télécharger la liste des référents Egapro - Dreet](#)

[Consulter l'aide concernant l'index](#)

[Consulter l'aide ProConnect \(ex MonComptePro\)](#)

[Consulter le site du Ministère du Travail - Index](#)

[Consulter le site du Ministère du Travail - Représentation équilibrée](#)

[Contribuer sur Github](#)

[Statistiques](#)

MINISTÈRE DU TRAVAIL, ET DE L'EMPLOI

Index Egapro et Représentation équilibrée sont développés et maintenus par les équipes de la fabrique numérique des ministères sociaux.

info.gouv.fr

service-public.fr

legifrance.gouv.fr

data.gouv.fr

[Accessibilité: partiellement conforme](#) [Mentions légales](#) [CGU](#) [Politique de confidentialité](#)

[Paramètres d'affichage](#)

Sauf mention contraire, tous les contenus de ce site sont sous licence Apache 2.0

